***28.06.2024г. №17***

ГЛАВА ПИНЧУГСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.06.2024 п. Пинчуга № 35-п

О внесении изменений в Постановление

от 26.01.2023 №04-п «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

Администрации Пинчугского сельсовета,

не являющихся муниципальными служащими и

не занимающими муниципальные должности»

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», ст. 135 Трудового Кодекса, руководствуясь Уставом Пинчугского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Положение об оплате труда работников администрации Пинчугского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Пинчугского сельсовета Н.В. Табашникову

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в «Пинчугском вестнике».

# Глава Пинчугского сельсовета А.В. Логинов

Приложение

к постановлению Главы

Пинчугского сельсовета

от 11.06.2024г. № 35-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников администрации**

**Пинчугского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности**

**1. Общее положение**

1.1. Положение об оплате труда работников администрации Пинчугского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, (далее - Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников администрации Пинчугского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности (далее – работники).

1.2. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;

условия выплат единовременной материальной помощи;

условия выплаты премии.

**2. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

 2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и отнесения профессий рабочих к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» согласно приложению №1 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда работников производится в виде заработной платы и включает в себя:

- должностной оклад;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.3. На заработную плату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, устанавливается доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

2.5. В случае установления в Красноярском крае размера минимальной заработной платы, который превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральными законами, доплата до минимального размера оплаты труда, предусмотренная пунктом 2.4, не устанавливается.

 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, устанавливается доплата, размер которой определяется как разница между размером минимальной заработной платы и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

**3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Для работников устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. надбавка водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность:

- первого класса – 25 процентов к должностному окладу;

- второго класса – 10 процентов к должностному окладу;

3.1.2. надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы - до 50 процентов к должностному окладу.

3.1.3. доплата водителям за ненормированный рабочий день - 50 процентов к должностному окладу;

3.1.4. доплата за работу в ночное время - 40 процентов к должностному окладу;

3.1.5. надбавка за продолжительность непрерывной работы до 30 процентов к должностному окладу.

3.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с распоряжением Главы Пинчугского сельсовета, приказа иного работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.4. Надбавка за продолжительность непрерывной работы (далее – по тексту настоящего пункта – надбавка) выплачивается следующим работникам (секретарь-машинистка, машинистка, механик, экономист, заведующий отделом)в зависимости от стажа работы в учреждениях, финансируемых за счет средств районного бюджета.

Надбавка устанавливается в следующих размерах (в процентах к должностному окладу):

- при стаже работы от 3 до 8 лет - 10 процентов;

- при стаже работы от 8 до 13 лет - 15 процентов;

- при стаже работы от 13 до 18 лет - 20 процентов;

- при стаже работы от 18 до 23 лет - 25 процентов;

- при стаже работы свыше 23 лет - 30 процентов.

3.4.2. Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

3.4.3. Стаж работы для выплаты надбавки исчисляется должностным лицом, уполномоченным Главой Пинчугского сельсовета, иным работодателем (представителем работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях.

 Должностное лицо, осуществляющее исчисление стажа, несет персональную ответственность за своевременный расчет (увеличение размера) надбавки.

3.4.4. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

В случае, если у работника право на назначение надбавки наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.4.6. Назначение надбавки осуществляется в соответствии с распоряжением Главы Пинчугского сельсовета, приказом иного работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях.

3.4.7. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и её выплата производится при окончательном расчете.

**4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В целях усиления заинтересованности работников в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности, к их должностному окладу, ставке заработной платы устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются на основании распоряжения Главы Пинчугского сельсовета, приказа иного работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях.

4.3. Работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональная доплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- специальная краевая выплата,

- персональная выплата специалистам, обеспечивающих развитие массовой физической культуры и спорта ;

- премии.

 4.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по итогам работы за месяц по решению работодателя (представителя работодателя) с учетом критериев оценки результативности и качества работы, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.

 4.5. Персональная доплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваемая один раз в год единовременно в размере двух должностных окладов.

Право на получение указанной доплаты возникает у работника не ранее, чем по истечении шести месяцев непрерывной работы у работодателя.

В случае, если работник отработал у работодателя менее 12 месяцев, размер доплаты рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Выплата указанной доплаты производится одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска без дополнительных распорядительных актов на основании заявления работника.

В случае использования работником ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, в заявлении работника о предоставлении указанного отпуска должно быть указано, к какой части отпуска следует приурочить предоставление доплаты.

Для определения размера доплаты применяется размер должностного оклада работника за полный последний отработанный месяц перед отпуском.

Доплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При прекращении или расторжении трудового договора, при увольнении работнику одновременно с выплатой денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска выплачивается неполученная работником доплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

 4.6. Выплата работникам надбавок (доплат) стимулирующего характера (за исключением специальной краевой выплаты) может быть прекращена или уменьшена на основании решения работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях, в случае нарушения трудовой дисциплины, ненадлежащего исполнения трудовых и функциональных обязанностей, неудовлетворительной оценки труда работника.

 4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный
с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

 4.8. Персональная выплата специалистам, обеспечивающих развитие массовой физической культуры и спорта, выплачивается по должности «Инструктор по спорту» в размере, обеспечивающим 20% повышения фонда оплаты труда указанной категории работников.

 Выплаты осуществляются ежемесячно. На персональные выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями

 4.9. Работникам в целях материального стимулирования, добросовестного и качественного исполнения своих должностных обязанностей, умения оперативно решать производственные вопросы и нести ответственность за принятые решения выплачиваются следующие виды премий.

 4.9.1. Премия за успешное выполнение заданий особой важности и сложности – в размере одного должностного оклада. Указанный вид премии носит разовый характер выплаты и выплачивается за своевременное и качественное исполнение конкретного задания.

 4.9.2. Премия за долголетнюю и безупречную работу, в том числе в связи с юбилейными датами: 50 лет со дня рождения для женщин и 55 лет со дня рождения для мужчин, с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой, - в размере одного должностного оклада.

 4.9.3. Премия по итогам работы за год - в пределах фонда оплаты труда с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности администрации Пинчугского сельсовета, либо структурного подразделения администрации Пинчугского сельсовета.

 4.9.4. Премия за высокую результативность работы, высокое качество выполняемых работ – в размере до одного должностного оклада. Указанный вид премии носит разовый характер выплаты.

 4.10. К премированию по итогам работы за год не представляются работники, находящиеся в трудовых отношением с работодателем менее трех месяцев.

 4.11. Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

 4.12. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет **34636 рублей.**

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

 Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае её осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**5. Единовременная материальная помощь**

5.1. основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

* Смерть близких родственников (родителей детей и супругов)
* Бракосочетание
* Рождение ребёнка

5.2. Размер единовременной материальной помощи составляет пять тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1.

Выплата единовременной материальной помощи производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3. Выплата производится на основании письменного заявления работника, к которому прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления единовременной материальной помощи.

5.4. Единовременная материальная помощь выплачивается на основании распоряжения Главы Пинчугского сельсовета, приказа иного работодателя (представителя работодателя), с которым работник состоит в трудовых отношениях.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников администрации Пинчугского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и лицами, занимающими муниципальные должности.

**Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должность | Минимальный размер окладов, ставок заработной платы, руб. |
| Профессии рабочих |
| Профессионально-квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих 1 уровня» |
| 1 квалификационный уровень | сторож, уборщик служебных помещений | 3481 |
| Профессионально-квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих 2 уровня» |
| 2 квалификационный уровень | водитель | 4943 |
| Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта 2 уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту | 8988 |

Приложение №2

к положению об оплате труда работников
Пинчугского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими и лицами, занимающими муниципальные должности.

**Критерии**

**оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ**

| Категория работников | Критерии оценки | Предельный размер к должностному окладу, баллы |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 4 |
| **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Водитель | соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности | 9 |
| обеспечение сохранности материальных ценностей | 8 |
| своевременность оформления путевых листов | 7 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности  | 7 |
| Инструктор по спорту | Отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника | 2 |
| Обеспечение сохранности материальных ценностей | 2 |
| Разработка мероприятий и решение социо-культурных задач | 1 |
| Уборщик служебных помещений | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника  |  |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда |  |
| Сторож | обеспечение сохранности материальных ценностей | 3 |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | 2 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 2 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Водитель | отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправности технического состояния  | 5 |
| обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря | 4 |
| строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности (отсутствие штрафных санкций) | 5 |
| отсутствие поломок автотранспорта в дороге | 4 |
| выполнение ремонтных работ автотранспортного средства | 4 |
| осуществление дополнительных видов работ (мойка транспортного средства, уборка салона) | 4 |
| безаварийная перевозка пассажиров (отсутствие дорожно-транспортных происшествий) | 4 |
| Инструктор по спорту | Качественное выполнение должностных обязанностей | 15 |
| Уборщик служебных помещений | обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря | 8 |
| соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | 9 |
| содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, приспособлений | 8 |
| Сторож | обеспечение общественного порядка и пропускного режима | 3 |
|  | 2 |
| содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования | 2 |
| **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Инструктор по спорту | Достижение высоких результатов | 21 |
| Положительные отзывы в СМИ |  |

АДМИНИСТРАЦИЯ ПИНЧУГСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.06.2024 п. Пинчуга № 35/1 - П

О внесении изменений в Постановление

№86-П от 18.12.2013 года «Об утверждении

схемы теплоснабжения МО Пинчугский сельсовет»

В целях актуализации схемы теплоснабжения МО Пинчугский сельсовет в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Постановлением правительства Российской Федерации от 22.02.2012 №154 «О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Пинчугского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить актуализированную схему теплоснабжения МО Пинчугский сельсовет Богучанского района Красноярского края изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Определить теплоснабжающие организации на территории МО Пинчугский сельсовет Богучанского района Красноярского края: АО «КрасЭКО»
3. Определить единой теплоснабжающей организацией МО Пинчугский сельсовет Богучанского района Красноярского края АО «КрасЭКО».
4. Контроль исполнения Постановления оставляю за собой.
5. Опубликовать Постановление в газете «Пинчугский вестник» и разместить на официальном сайте.
6. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

И.О.Главы Пинчугского сельсовета Е.С.Шептякова

# ****АДМИНИСТРАЦИЯ ПИНЧУГСКОГО СЕЛЬСОВЕТА****

**БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

##

## ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****

     28.06.2024                                      п. Пинчуга                                          № 36 - п

**О внесении изменений в постановление № 14/1 от 07.02.2019 г. «Об утверждении Порядка проведения капитального ремонта и содержания муниципального жилищного фонда на территории Пинчугского сельсовета Богучанского района Красноярского края»**

В целях приведения Постановления № 14/1 от 07.02.2019 г. **«Об утверждении Порядка проведения капитального ремонта и содержания муниципального жилищного фонда на территории Пинчугского сельсовета Богучанского района Красноярского края»**  в соответствие с действующим законодательством, в силу ст. 65  Жилищного Кодекса РФ, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановления  Государственного комитета РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 27.09.2003 № 170 "Об утверждении правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда", постановления Правительства РФ от 21.05.2005 № 315, Приказом Госкомархитектуры при Госстрое от 23.11.1988 № 312 (приложение №8 ВСН), руководствуясь Уставом **Пинчугского** сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение № 2 к Порядку **проведения капитального ремонта и содержания муниципального жилищного фонда на территории Пинчугского сельсовета Богучанского района Красноярского края** изложить в новой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление опубликовать в периодическом издании « Пинчугский вестник» и разместить на официальном сайте администрации сельсовета.

Глава **Пинчугского** сельсовета                                                                 А.В. Логинов